

## **Welche Gründe sprechen, im betrieblichen Eingliederungsmanagement, für einen externen Dienstleister?**

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) spielt eine zentrale Rolle bei der nachhaltigen Wiedereingliederung von Mitarbeitenden nach einer längeren Erkrankung. Ein externer Dienstleister bietet hierbei zahlreiche Vorteile:



### **Neutralität und Vertrauen**

Ein unabhängiger Anbieter schafft eine vertrauensvolle Umgebung. Mitarbeitende fühlen sich wohler, sensible Gesundheitsfragen anzusprechen, da keine direkte Verbindung zum Arbeitgeber besteht.

### **Fachliche Expertise**

Spezialisierte Dienstleister verfügen über umfassendes Wissen in den Bereichen Arbeitsmedizin, Psychologie und Sozialrecht. Dadurch können sie individuell abgestimmte Lösungen entwickeln.

### **Entlastung interner Ressourcen**

BEM erfordert Zeit, Know-how und kontinuierliche Betreuung. Ein externer Partner entlastet das Unternehmen, sodass es sich auf sein Kerngeschäft konzentrieren kann.

### **Rechts- und Datenschutzkonformität**

Externe Dienstleister sind mit den aktuellen gesetzlichen Vorschriften vertraut und gewährleisten eine sichere, datenschutzkonforme Abwicklung des BEM-Prozesses.

### **Vielfältige Maßnahmen und Netzwerke**

Dank eines breiten Netzwerks aus Therapeuten, Reha-Einrichtungen und anderen Spezialisten können individuell passende Lösungen für betroffene Mitarbeitende gefunden werden.

### **Objektivität in Konfliktsituationen**

Ein neutraler Dritter kann in Spannungsfällen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer vermitteln und gemeinsame Lösungen erarbeiten.

### **Höhere Erfolgsquote**

Durch professionelle Begleitung steigt die Chance, dass Mitarbeitende nachhaltig und erfolgreich ins Berufsleben zurückkehren.

---

### **Fazit:**

Ein externer BEM-Dienstleister bringt Fachwissen, Neutralität und Effizienz mit, unterstützt Unternehmen bei der rechtskonformen Umsetzung und trägt zu einer erfolgreichen Wiedereingliederung bei.



## Unser Angebot zur betrieblichen Wiedereingliederung (BEM)

Die betriebliche Wiedereingliederung ist ein wichtiger Prozess, um Mitarbeiter nach längerer Abwesenheit, beispielsweise aufgrund von Krankheit oder Unfall, erfolgreich und nachhaltig in den Arbeitsalltag zurückzuführen. Unser Angebot unterstützt Unternehmen dabei, diesen Prozess strukturiert, rechtssicher und einfühlsam zu gestalten.

### Leistungsbeschreibung

#### **Bedarfsanalyse:**

- Individuelle Gespräche mit betroffenen Mitarbeitenden und Führungskräften
- Ermittlung der spezifischen Bedürfnisse und Herausforderungen

#### **Entwicklung eines Wiedereingliederungsplans:**

- Erstellung eines maßgeschneiderten Plans, der auf die individuellen Bedürfnisse des Mitarbeitenden abgestimmt ist und dabei die Arbeitsfähigkeit, gesundheitlichen Aspekten und persönlichen Ziele berücksichtigt.

#### **Begleitende Maßnahmen:**

- Regelmäßige Feedbackgespräche zur Anpassung des Wiedereingliederungsplans
- Unterstützung durch Fachkräfte z. B. Betriebsärzte, Psychotherapeuten (bei Bedarf)

#### **Evaluation und Nachbetreuung:**

- Nach Abschluss der Wiedereingliederung: Evaluation des Prozesses und der Ergebnisse
- Angebot von Nachbetreuung und weiteren Unterstützungsmaßnahmen

#### **Schulung und Sensibilisierung:**

- Sensibilisierung zum Thema psychische Erkrankungen
- Unterweisung zu den Zielen eines Wiedereingliederungsmanagement
- Schulungen zu Kommunikation, Unterstützung und Integration von zurückkehrenden Mitarbeitern

Wir freuen uns darauf, Sie bei der betrieblichen Wiedereingliederung zu unterstützen und gemeinsam einen erfolgreichen Rückkehrprozess für Ihre Mitarbeiter zu gestalten!

Für weitere Frage stehen wir Ihnen gerne persönlich zur Verfügung.